

## 2024년도 제2회 경력경쟁채용시험 재공고

2024년도 제2회 경력경쟁채용시험 시행계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2024년 7월 19일

중앙선거관리위원회사무총장

### 1. 근거법규

- 국가공무원법(법률 제19341호)
- 공무원임용시험령(대통령령 제34494호)
- 선거관리위원회 공무원 규칙(중앙선거관리위원회규칙 제605호)

### 2. 채용예정 직급 및 주요업무 등

#### 가. 채용예정분야 및 인원 등

채용분야	채용예정 직 급	선 발 인 원	근 무 기 간	근무예정부서 (근무지)
공공디자인	전문임기제 라급	1명	1년	홍보과 (경기도 과천시)

- ※ 임용시기 : 2024년 11월 예정이나 기관 사정 등에 따라 변동될 수 있음.
- ※ 전문임기제 공무원은 법령의 범위에서 근무기간 연장 가능(총 5년 범위 내)
- ※ 향후 인사정책 등에 따라 근무예정부서 외의 부서로 인사이동이 있을 수 있음.

## 나. 주요업무

채용분야	채용예정 직 급	주 요 업 무
공공디자인	전문임기제 라급	○ 각종 인쇄·시설물 광고 디자인 ○ 간행물 편집 디자인

## 3. 응시자격 등

### 가. 공통요건

- 「선거관리위원회 공무원 규칙」 등 관계 법규에 의하여 응시자격을 정지당하지 않은 자
- 대한민국 국적 소지자  
※ 복수국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함.
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시행예정일 (2024. 8. 22.) 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

#### < 국가공무원법 제33조(결격사유) >

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

※ '6의3. 나, 다'의 규정은 2022. 12. 27. 이후 발생한 범죄행위로 형벌을 받은 사람부터 적용

- 응시연령 : 18세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자)

## 나. 응시요건

채용분야	채용예정 직 급	응시요건
공공디자인	전문임기제 라급	<b>경력</b> ① 학사학위를 취득한 후 2년 이상 임용 예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ② 5년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ③ 8급 이상 또는 8급 이상에 상당하는 공무원으로 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 ※ 관련 분야 : 홍보·광고 분야 디자인 제작 등
		<b>학위</b> ④ 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위 이상의 학위를 취득한 사람 ※ 관련 학위 : 시각디자인학, 편집디자인학 등

## 다. 우대요건

채용분야	채용예정 직 급	우대요건
공공디자인	전문임기제 라급	○ 국가기관 및 지방자치단체, 공공기관*, 법인(개인사업자 제외)에서 해당 직무 경력자(응시요건 충족 이후 경력에 한정하며, 연차별 차등 배점) ※ 관련 분야 : 홍보·광고 분야 디자인 제작 등 ○ 영상 또는 이미지 제작·편집 프로그램 관련 자격증 보유자(최대 3개까지 건별 차등 배점) ※ 인정 자격증 : 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 한국영상전문인자격증, 그래픽기술자격(GTQ), ACP/ACA(프리미어, 애프터이펙트, 포토샵, 일러스트), 컬러리스트(산업)기사, 시각디자인(산업)기사에 한함 ○ 직무분야와 관련된 공모전 수상 실적(최대 3건까지 건별 차등 배점) ※ 관련 분야 : 홍보·광고 분야 디자인 제작 등 ※ 개인명의로만 인정, 단체수상 제외 ※ 방송언론사, 국가기관·지방자치단체·공공기관 수상기록만 인정 * 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관

## 라. 응시자격요건 등 고려사항

### ○ 응시요건 관련

- 응시요건에 기재된 사항 중 어느 하나에 해당되면 응시 가능(택1하여 응시)
- 응시자격요건은 최종(면접)시험예정일('24. 8. 22.) 기준으로 판단함.

## ○ 우대요건 관련

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일('24. 7. 29.)을 기준으로 판단함.
- 응시자격요건으로 활용한 자격증·경력 등은 우대요건 평가 시 제외
- 동일기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 하나에 대해서만 인정됨.
- 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

## ○ 경력의 범위

- 관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 최대 5년까지 인정(불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음)

※ 경력증명서 미제출 시 관련업무 불인정(필수 제출)

※ 경력(재직)증명서에는 기간에 따라 부서명, 직위, 담당업무 및 발급자(연락처 포함) 등을 반드시 기재

※ 담당업무는 채용분야와의 관련성을 판단할 수 있도록 기재

※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야·근무형태(주당 근무시간) 내용이 모호하거나 불분명한 경우 추가로 <첨부서식 7>을 사용하여 해당 기관으로부터 발급 받아 제출하거나, 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함.

- '경력'요건으로 응시하는 경우 최종 경력을 기준으로 시험 공고일('24. 7. 19.) 현재 퇴직 후 3년이 경과하지 아니하여야 함.
- 기관의 폐업으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 또는 폐업된 기관의 경력증명서를 제출할 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류\*로 보완하여야 함.

\* ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서  
→ ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함.

- 전임 근무의 경우에는 경력의 전부를 인정하나, 시간제 근무의 경우에는 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정

※ 예) 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

## 4. 시험방법

### 가. 서류전형(1차)

- 임용예정 직위의 응시자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과하는 때에는 담당업무 수행에 적합한 기준(서류전형 심사기준)에 따라 5배수를 합격자로 결정(5순위 동점자 발생으로 5순위까지 인원이 5명을 초과할 경우 추가합격 가능)
- 서류전형 심사기준 : 관련분야 자격요건, 직무수행계획서, 이력서 및 자기소개서, 우대요건 등을 종합적으로 고려

### 나. 면접시험(2차)

- 서류전형 합격자에 한하여 **개별면접 방식**으로 진행
- 면접시험 기준
  - 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 소통·공감, 헌신·열정, 창의·혁신, 윤리·책임, 직무 전문성을 각각 상, 중, 하로 평정
- 합격자 결정방법
  - 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우 불합격 처리
  - 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중 평정성적이 우수한 자를 최종 합격자로 결정하되, 적격자가 없는 경우 전원 불합격 처리
  - 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자 결정 가능

## 5. 시험일정

시험공고	원서접수	서류전형시험 (합격자 발표)	면접시험	채용점검 위원회	최종 합격자 발표
'24. 7. 19.(금)	'24. 7. 19.(금) ~ 7. 29.(월)	'24. 8. 13.(화)까지 ['24. 8. 14.(수)]	'24. 8. 22(목)	'24. 9. 3.(화)	'24. 9. 5.(목) 까지

※ 서류전형 합격자 발표(면접시험 세부 일시 및 장소 등 포함) 및 최종합격자 발표는 [중앙선거관리위원회 홈페이지\(www.nec.go.kr\)](http://www.nec.go.kr)에 공고

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장소 사정 등에 따라 단축 또는 연장될 수 있음.

## 6. 응시원서 교부 및 접수

가. 원서교부 : 응시원서 서식 [첨부 1] 사용

나. 접수방법 : 접수처에 등기우편으로 제출

※ 접수번호(응시번호)는 원서접수 마감 이후 문자메시지로 개별통보 예정

○ 접수처 : 경기도 과천시 흥촌말로 44 중앙선거관리위원회 113호  
인사과 채용담당자 앞(우편번호: 13809, ☎02-3294-0869, 02-3294-0870)

○ 등기우편 제출 시 봉투 겉표지에 '응시원서 재증' 표기

※ 응시원서는 [접수 마감일\(2024. 7. 29.\) 소인분\(빠른등기\)](#)에 한하며, 방문, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음.

## 7. 보수수준 등

○ 공무원보수규정 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급

○ 전문임기제 연봉액은 연봉하한액으로 책정하되, 채용예정자의 자격·경력 등을 고려하여 연봉한계액 범위에서 결정 가능

(2024. 7. 19. 현재)

직 급	연봉상한액	연봉하한액
전문임기제 라급	58,248천원	41,551천원

※ 연봉(봉급) 외 직급보조비, 가족수당, 시간외근무 수당 등은 별도 지급

○ 고용보험법 제10조제1항제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원은 고용보험(실업급여) 가입가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

## 8. 제출서류

※ 아래 순서대로 정리 후, 클립 또는 집게로 고정·제출(스테이플러 사용 금지)

- (필수)응시원서(정부수입인지 첨부) 1부 [첨부1] 서식
- (필수)개인정보 제공 및 이용 동의서 1부 [첨부2] 서식
- (필수)응시요건 검증 동의서 1부 [첨부3] 서식
- (필수)이력서 1부 [첨부4] 서식
- (필수)주민등록표초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 것) 1부
  - ※ 주민등록표초본에 병역사항이 표기되지 않을 경우 **병적증명서** 추가 제출
- (필수)응시요건 관련 증빙서류 각 1부
- (해당자)우대요건 관련 증빙서류 각 1부
- (필수)자기소개서(A4용지 3매 이내) 1부 [첨부5] 서식
- (필수)직무수행계획서(A4용지 5매 이내) 1부 [첨부6] 서식

### ※ 서류제출 시 유의사항

- 필수서류(정부수입인지 포함) 미제출시 응시포기로 간주
- 외국어로 발급된 증서는 한글 번역본을 공증 받아 첨부
- (해당자)경력증명서 1부 [첨부7] 서식
- (해당자)연구실적(선거·정당·정치자금제도 등 연구 분야) 1부 [첨부8-1, 2] 서식

## 9. 유의사항

- 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(없는 경우 포함) 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 「국가공무원법」 제45조의2 및 「선거관리위원회 공무원 규칙」 제94조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에

기재한 경력, 학위 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.

- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 면접시험 응시자는 신분증을 지참하고 면접시험 시간 20분 전까지 시험장소에 도착·대기하여야 합니다.
- 응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 당일 교부합니다.
- 본 채용시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항이 있을 경우에는 시험실시 7일 전까지 재공고합니다.
- 최종합격자 통지 후라도 임용 결격사유 확인, 신원조회 및 공무원 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 임용될 수 없습니다.
- **경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 「선거관리위원회 공무원 규칙」 등 관계 법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한됩니다.**
- 최종합격자 발표 이후 응시자(합격자 제외)가 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서 원본)의 반환을 청구하는 경우 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.  
 ※ 채용서류(원본) 반환 청구 기간 : '24. 10. 1. ~ '24. 10. 31. 18:00
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 직무 관련 사항

채 용 분 야	부 서 명	연 락 처
공공디자인	홍보과	☎02-3294-1023

- 그 외 채용절차 관련 사항 : 인사과(☎02-3294-0869, 02-3294-0870)